

Published by arrangement with BenBella Books, Inc., Folio Literary Management,  
LLC, and Livia Stoia Literary Agency

**Rocket Fuel**

Copyright © 2015 by Gino Wickman & Mark C. Winters

© 2022 Editura ACT și Politon pentru prezenta ediție românească

Editura ACT și Politon

Str. Înclinată, nr. 129, Sector 5, București, România, C.P. 050202.

tel: 0723 150 590, e-mail: office@actsipoliton.ro

www.actsipoliton.ro

Înregistrările au fost făcute în studiourile ACT și Politon

Durata 6:00 h

Traducător: **Diana-Maria Trăncuță**

Redactor: **Camelia Zara**

Lectura: **Traian Măicănescu**

Sunet: **Emilian Osiescu**

Muzica: „Funkorama”

Kevin MacLeod (www.incompetech.com)\*

Coperta: **Alexandra Ilie**

Copyright Manager: **Andrei Popa**

Producător: **Adrian Hoțoiu**

\* Licensed under Creative Commons: By Attribution 4.0 License

<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

**AVERTISMENT:** Distribuirea, copierea sau piratarea în orice fel a acestui audiobook nu este pedepsită numai prin lege, dar contravine și tuturor normelor și principiilor etice și sănătoase pe care un astfel de audiobook le promovează. Ce fel de efect va avea energia pe care vreți să o transmiteți mai departe, dacă aceasta vine prin furt, ilegalitate și lipsă de respect față de autor și față de toți cei care au contribuit la crearea acestui audiobook, astfel ca el să ajungă la dumneavoastră? Împărtășiți cu ceilalți informațiile importante, valorile și lecțiile pe care le-ați aflat din acest material, într-un mod corect și responsabil. Vă mulțumim.

## CUPRINS

00. Avertisment	00:47
01. Introducere: Descoperirea	16:45

### PARTEA ÎNTÂI – CONTEXTUL

02. Capitolul 1 – Vizionarul (a)	29:02
03. Capitolul 1 – Vizionarul (b)	21:07
04. Capitolul 2 – Integratorul	41:39
05. Capitolul 3 – Relația	43:58

### PARTEA A 2-A – INTEGRATOR CAUTĂ VIZIONAR

06. Capitolul 4 – Diagrama de Responsabilități	41:18
07. Capitolul 5 – Cele 5 Reguli	26:21
08. Capitolul 6 – Cum să vă găsiți unul pe celălalt	39:12
09. Capitolul 7 – Răbdare	39:25

### CAPITOL-BONUS

10. Cireașa de pe tort – 5 Instrumente (a)	28:16
11. Cireașa de pe tort – 5 Instrumente (b)	31:44

# Alimentează racheta

## Broșură

### Punctul 1

#### INDICATORUL DE EVALUARE A VIZIONARULUI

Pentru fiecare afirmație de mai jos, acordă-ți o notă de la 1 la 5, unde 1 presupune că te regăsești rar în afirmația respectivă, iar 5 înseamnă că te descrie aproape întru totul.

1.	Am o afinitate pentru abordarea și soluționarea creativă a celor mai complicate probleme.	1	2	3	4	5
2.	Îmi vin tot timpul idei noi. Nu rămân niciodată în pană.	1	2	3	4	5
3.	Sunt un lider extraordinar. Oamenii au tendința să mă urmeze.	1	2	3	4	5
4.	Sunt extrem de optimist în perspectiva pe care o am.	1	2	3	4	5
5.	Îmi vine natural să mă orientez spre lucrurile din exteriorul companiei, spre imaginea de ansamblu sau gândirea futuristă.	1	2	3	4	5
6.	Sunt creatorul Viziunii companiei și lupt pentru ea.	1	2	3	4	5
7.	Uneori, mi-e greu să explic Viziunea mea și celorlalți. Pur și simplu nu par capabili să înțeleagă.	1	2	3	4	5
8.	În cele din urmă, îmi vine ideea „potrivită” și știu sigur că am dreptate. Acest lucru se poate întâmpla după ce am mai multe idei diferite sau mai puține, de care sunt foarte convins.	1	2	3	4	5
9.	Nu am deloc răbdare pentru implementarea politicilor operaționale, a structurii și a sistemelor necesare pentru activitatea de zi cu zi.	1	2	3	4	5
10.	Îmi vine natural să mă gândesc la viitorul domeniului de activitate, la produsul sau serviciul nostru, la ce urmează, la modul cel mai bun în care să poziționăm compania ca să obținem profit.	1	2	3	4	5
11.	Sunt o fire intuitivă, am o judecată deductivă și o gândire inovatoare atunci când trebuie să găsesc modalități prin care să dezvolt și să îmbunătățesc ideile.	1	2	3	4	5
12.	Nu-mi place să fiu tras la răspundere sau să mi se spună ce să fac. Mi se pare provocator să stabilesc un simț autentic al răspunderii în companie.	1	2	3	4	5
13.	Accept și mă bucură rolul de motor pentru noi idei importante și revoluționare, de scânteie care le pune în mișcare.	1	2	3	4	5
14.	Accept și mă bucură rolul de a găsi soluții la cele mai mari probleme pe care le întâmpină compania.	1	2	3	4	5
15.	Accept și mă bucură rolul de responsabil pentru câteva relații importante, strategice (cu furnizori, clienți, bănci, cu industria).	1	2	3	4	5
16.	Accept și mă bucură rolul celui care vinde și încheie parteneriate importante.	1	2	3	4	5
17.	Îmi e greu să urmăresc lucrurile până la capăt. Îmi pierd interesul când vine vorba de finalizarea ideilor noi. Nu am răbdare și nu mă pasionează amănuntele. Îmi doresc ca oamenii să treacă repede la subiect. Mă plictisesc și pot fi distras extrem de ușor.	1	2	3	4	5
18.	Accept și mă bucur de rolul de „scânteie” antreprenorială, insuflând pasiune și inspirație.	1	2	3	4	5
19.	Accept și mă bucur de rolul care presupune să cercetez și să creez produse și servicii noi.	1	2	3	4	5
20.	Accept și mă bucur de rolul celui care deschide calea spre învățare și descoperire, care face organizația să progreseze.	1	2	3	4	5

REZULTAT: Numărul total pentru fiecare notare

x1 x2 x3 x4 x5

TOTAL: Înmulțește cu numărul de mai sus

Adună toate cele cinci numere de la TOTAL pentru a afla **Punctajul Indicatorului de Vizionar:** \_\_\_\_\_  
(80 sau mai mult este considerat un punctaj mare.)

## Punctul 2

### INDICATORUL DE EVALUARE A INTEGRATORULUI

Pentru fiecare afirmație de mai jos, acordă-ți o notă de la 1 la 5, unde 1 presupune că te regăsești rar în afirmația respectivă, iar 5 înseamnă că te descrie aproape întru totul.

1. Sunt expert în identificarea și formularea rapidă a problemelor, blocajelor, deconectărilor, obstacolelor și barierelor.	1	2	3	4	5
2. Mă pricep de minune să preiau idei și să inițiez cu eficacitate planuri care să le transforme în realitate.	1	2	3	4	5
3. Mă pricep de minune să coordonez oamenii.	1	2	3	4	5
4. Sunt acuzat că sunt un pesimist care caută nod în papură.	1	2	3	4	5
5. Îmi vine natural să mă orientez spre lucrurile ce țin de structura internă a companiei. Îmi place să asigur ordinea în organizație.	1	2	3	4	5
6. Mă entuziasmez când mi se prezintă o Viziune a companiei și mă pricep s-o transform în ceva concret.	1	2	3	4	5
7. Mă pricep foarte bine să traduc Viziunea cuiva în ceva ce alții pot înțelege și susține – asigurând o fundație solidă pentru execuție.	1	2	3	4	5
8. Știu să aleg din lista de opțiuni prioritățile pentru organizație.	1	2	3	4	5
9. Conștientizez nevoia unei politici operaționale, a unei structuri și a unei rutine pentru a transforma Viziunea în realitate. Sunt capabil să definesc reguli însemnate și să le institui, fără să încetinesc ritmul și continuând să îmbunătățesc eficiența.	1	2	3	4	5
10. Îmi vine natural să mă gândesc la prezent, la lucrurile care trebuie să se întâmple acum și la cum să mențin totul pe calea cea bună pentru realizarea viziunii.	1	2	3	4	5
11. Sunt o fire analitică, am o judecată deductivă și sunt expert în implementarea soluțiilor.	1	2	3	4	5
12. Nu am probleme să fiu tras la răspundere și să fac asta la rândul meu. Înțeleg importanța creării unei infrastructuri pentru responsabilizarea din cadrul organizației și mă simt capabil să o institui.	1	2	3	4	5
13. Accept și mă bucură rolul de a executa și livra rezultate privind profitul și pierderile.	1	2	3	4	5
14. Accept și mă bucură rolul de a asigura leadershipul, managementul și responsabilitatea echipei de leadership a companiei.	1	2	3	4	5
15. Accept și mă bucură rolul de a integra cu eficacitate toate funcțiile majore ale organizației.	1	2	3	4	5
16. Accept și mă bucură rolul de a rezolva cu eficacitate probleme interfuncționale, asigurându-mă că membrii echipei sunt integrați și organizați armonios.	1	2	3	4	5
17. Accept și mă bucură rolul de a asigura respectarea proceselor fundamentale ale organizației și al sistemului de operare al acesteia.	1	2	3	4	5
18. Accept și mă bucură rolul de a mă asigura că angajații sunt aliniați cu Valorile Fundamentale ale companiei.	1	2	3	4	5
19. Îmi place să îndeplinesc sarcinile de zi cu zi din cadrul afacerii și sunt mândru că „țin lucrurile în mișcare”.	1	2	3	4	5
20. Accept și mă bucură rolul de a mă asigura că comunicarea curge cu eficacitate în cadrul organizației.	1	2	3	4	5

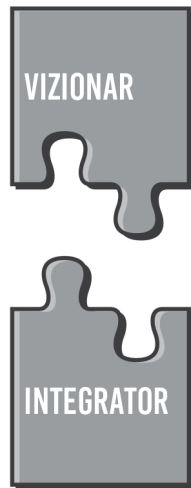
REZULTAT: Numărul total pentru fiecare notare

x1 x2 x3 x4 x5

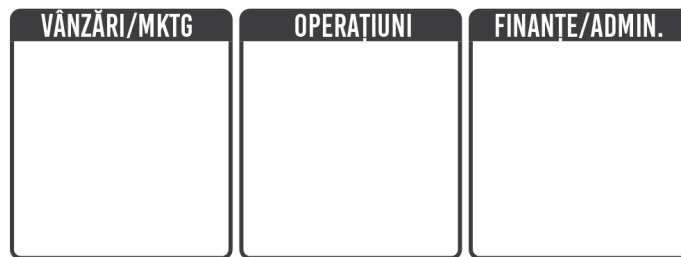
TOTAL: Înmulțește cu numărul de mai sus

Adună toate cele cinci numere de la TOTAL pentru a afla **Punctajul Indicatorului de Integrator:** \_\_\_\_\_  
(80 sau mai mult este considerat un punctaj mare.)

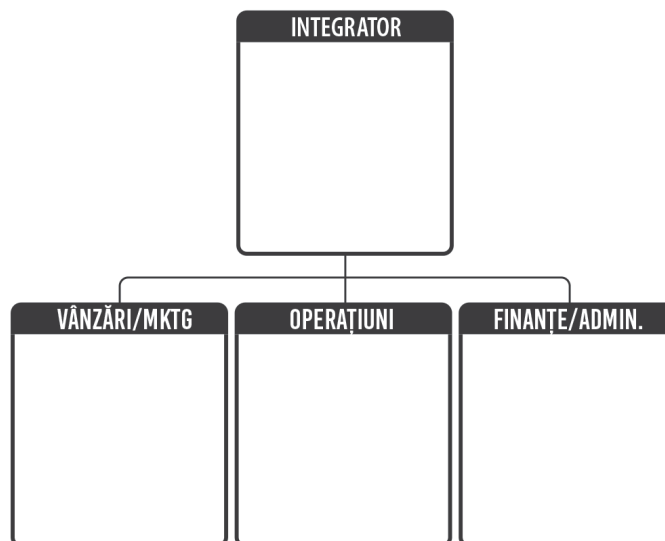
Punctul 3



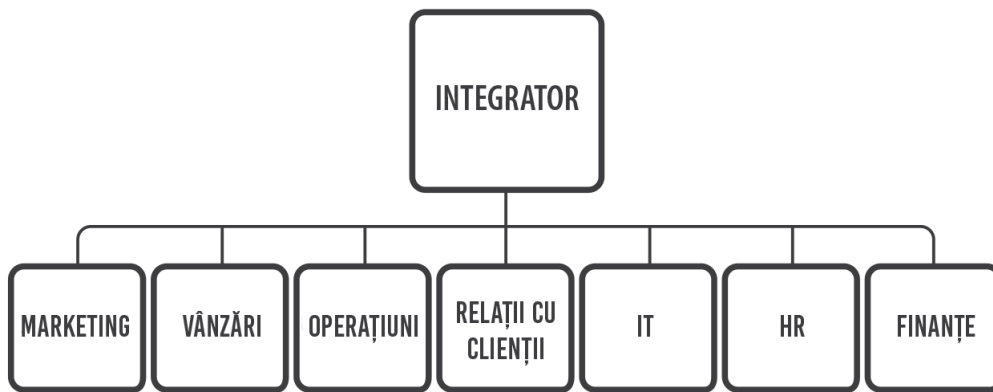
Punctul 4



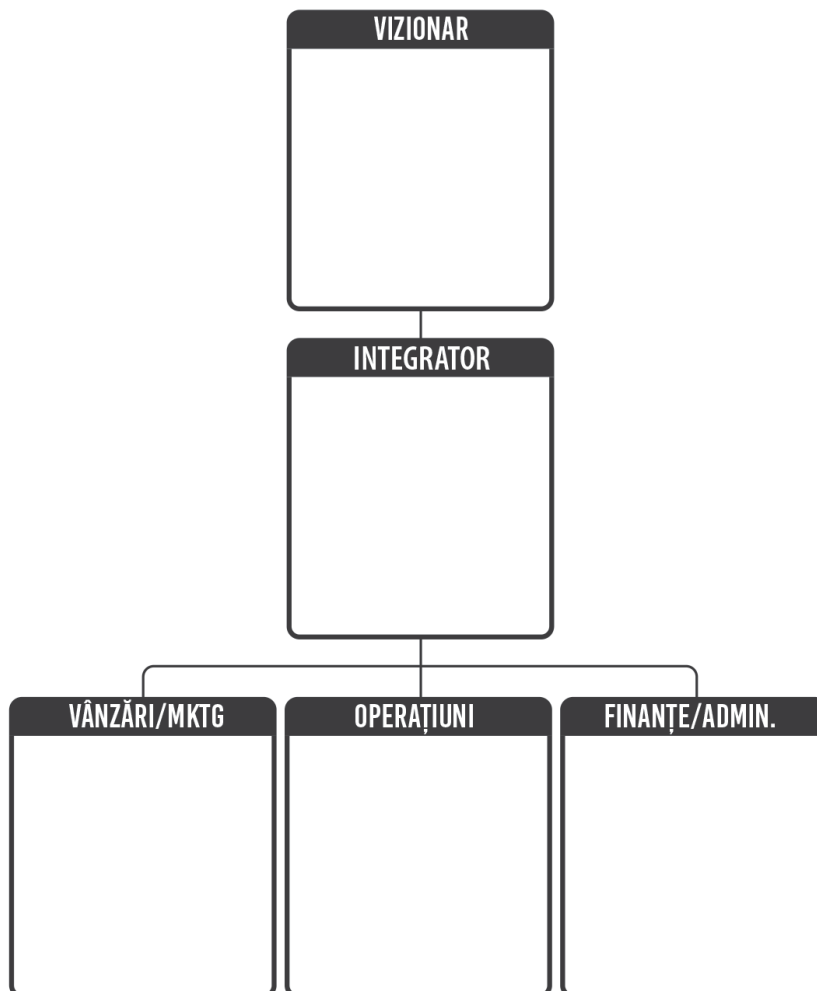
Punctul 5



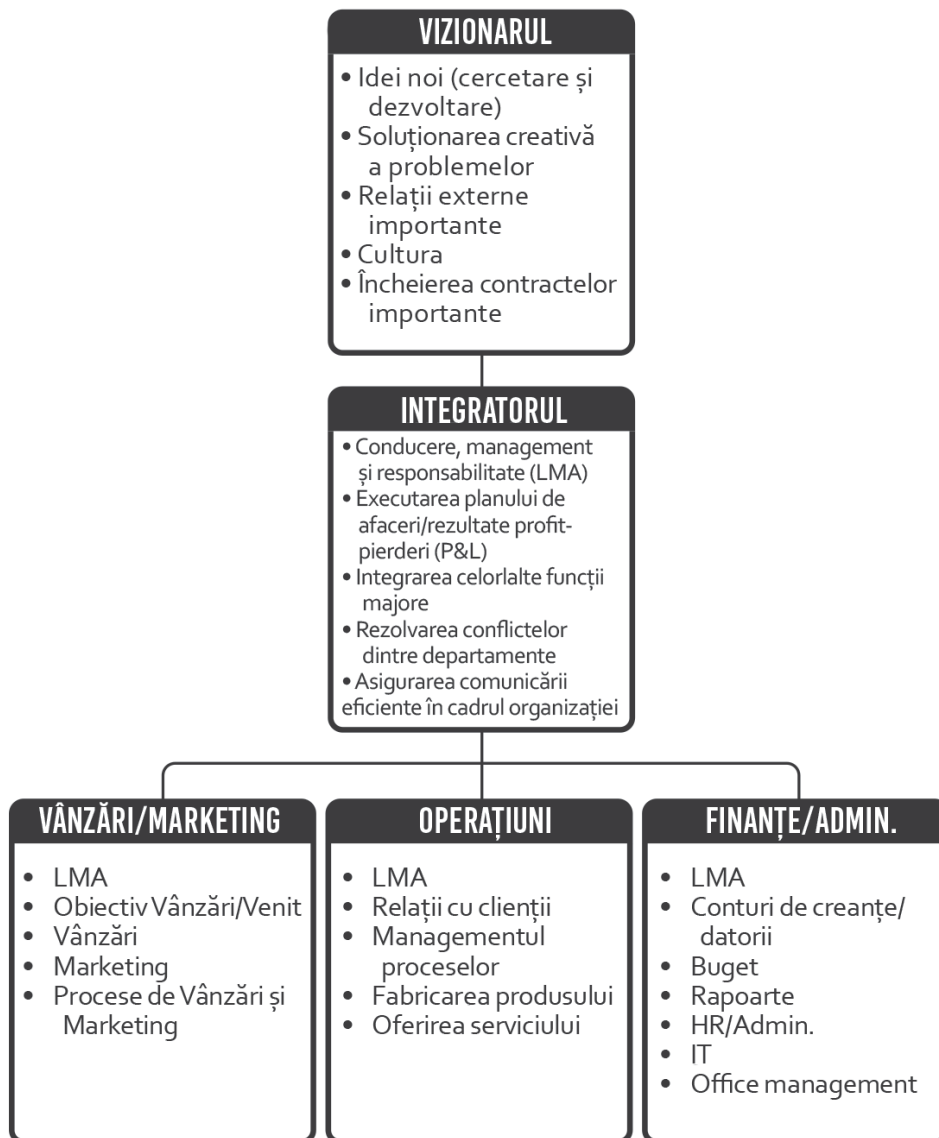
Punctul 6



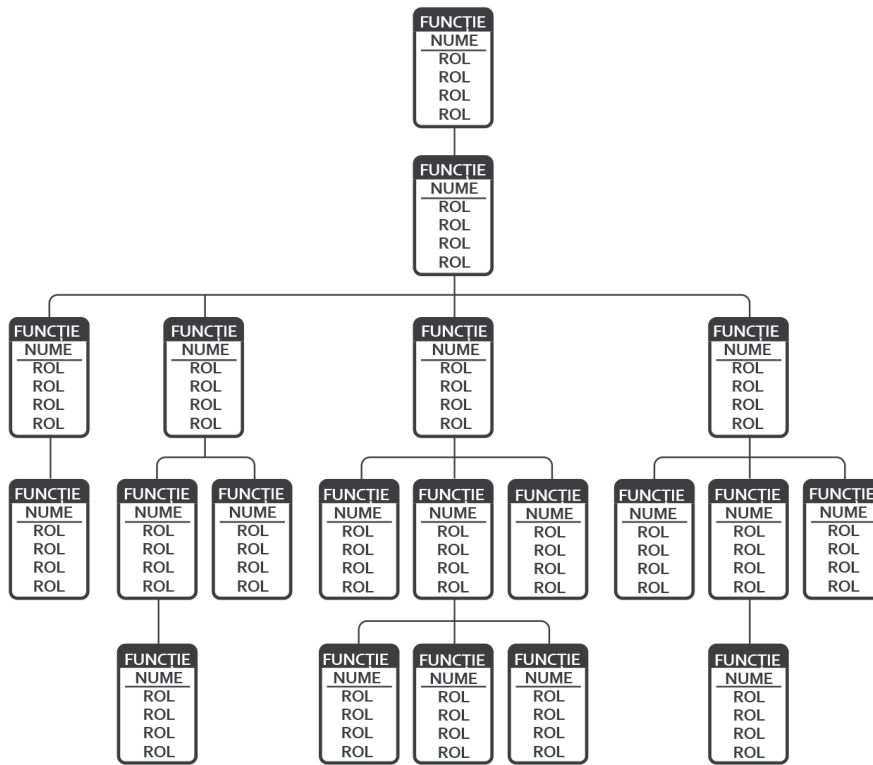
Punctul 7



## Punctul 8

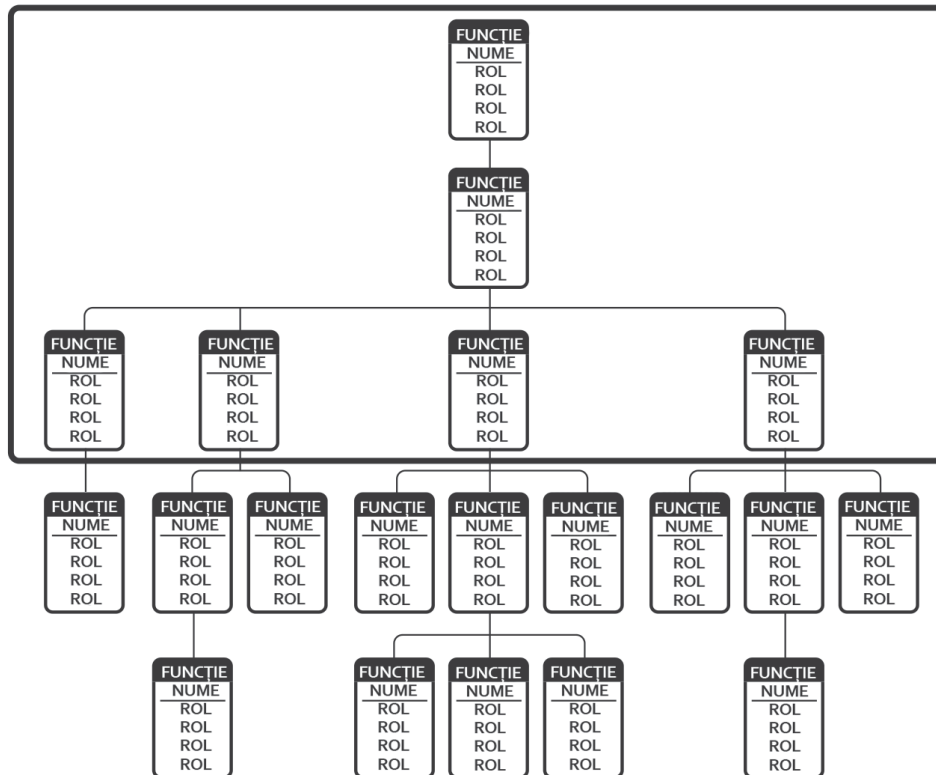


Punctul 9



Punctul 10

ECHIPA DE LEADERSHIP





## Punctul 11

### Agenda Ședinței Săptămânale de Nivel 10

- Tranziție (vești bune) (5 minute)
- Tabelul de Scor (5 minute)
- Recapitularea Priorităților pe 90 de Zile (5 minute)
- Noutăți cu privire la clienți/angajați (5 minute)
- Lista de Sarcini (5 minute)
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
- IDS (Lista de Probleme) (60 de minute)
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
- Concluzii (5 minute)
  - Recapitularea Sarcinilor
  - Transmiterea mesajelor
  - Evaluarea ședinței pe o scară de la 1 la 10

## Punctul 12

Cine	Măsurabilă	Obiectiv	Săptămâni														
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
Sue	Lead-uri noi	36															
Sue	Întâlniri inițiale de vânzări	12															
Sue	Propuneri (#)	4															
Sue	Propuneri (\$)	300.000 \$															
Sue	Plan de vânzare pe 30 de zile	1,5 milioane \$															
Sue	Contracte (#)	2															
Sue	Contracte (\$)	150.000 \$															
Evan	Proiecte întârziate	1															
Evan	Proiecte care depășesc bugetul	1															
Evan	Produse neconforme livrate clienților	0															
Evan	Rata de utilizare	80%															
Carol	Balanța de numerar	75.000 \$															
Carol	Conturi creanțe > 60 de zile	<30.000 \$															
Carol	Erori de facturare	0															